

**VERBALE D'ACCORDO**

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL S.S.N.

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2017 – UTILIZZO DEI RESTI E DI ULTERIORI DISPONIBILITA' ECONOMICHE**

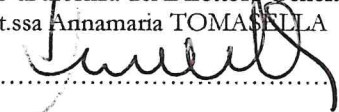
Il giorno **16 novembre 2017** alle ore alle ore 14.00 presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:****Presidente:**

Direttore Generale  
dott. Francesco BENAZZI


**Componenti:**

Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)  
dott.ssa Annamaria TOMASELLA



Direttore Sanitario  
dott. Marco CADAMURO MORGANTE

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Pietro Paolo FARONATO

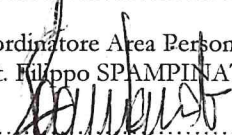


Direttore della Funzione Ospedaliera  
dott. Stefano FORMENTINI

Responsabile Servizio Professioni Sanitarie – Distretto di Treviso  
dott. Alberto COPPE



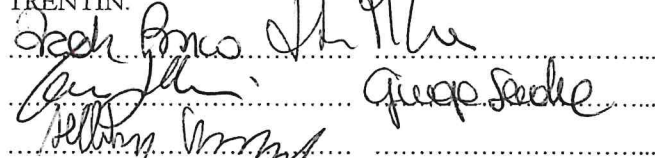
Coordinatore Area Personale Dipendente  
dott. Filippo SPAMPINATO


**Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:**

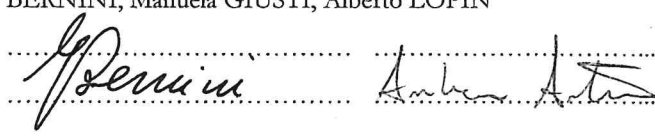
Servizio Personale Dipendente – Distretto di Treviso  
- dott.ssa Liana CASALLONI  
- sig.ra Guendalina GIACOBBI  
- dott.ssa Sara BALDASSIN

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:**

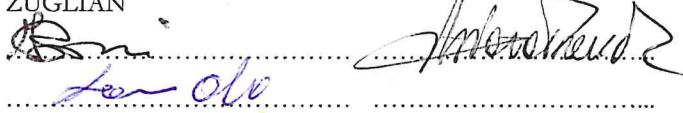
**R.S.U.:** Dario BASSANELLO, Paola BIANCO, Giovanni FABBIAN, Sandra GIUGA, Alberto PAVAN, Milena TRENTIN.



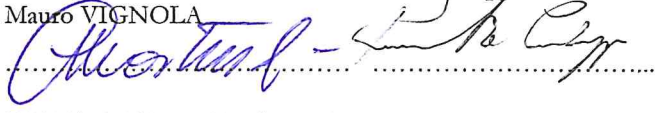
**CGIL FP:** Andrea ARTUSO, Enrico BALDIN, Ivan BERNINI, Manuela GIUSTI, Alberto LOPIN



**CISL FPS:** Federico BORIN, Paolo CENDRON, Samanta GROSSI, Aldo LORENZON, Chiara TRENTIN, Fabio ZUGLIAN



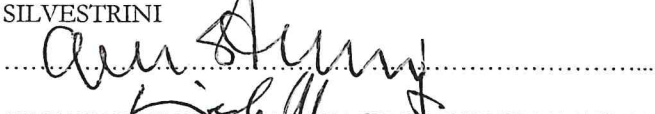
**FIALS:** Mauro ARRIGONI, Tiziano BASSI, Luca MARIN, Gianluca MARTIN, Manola NESO, Giuseppe PESANTE, Mauro VIGNOLA



**FSI USAE:** Lorian MOSCON, Alberto PAVAN, Roberto TOSI, Bruno ZANFORLIN



**NURSING UP:** Valter CALORE, Nicola MARCATO, Stefania MARIOTTO, Thomas PICCOLO, Guerrino SILVESTRINI



**UIL FPL:** Beniamino GORZA, Sergio GATTO, Florio MICHIELIN



In data odierna le parti sopracitate hanno sottoscritto il presente Verbale d'accordo relativo alla definizione dei criteri per l'utilizzo dei "resti" e delle ulteriori disponibilità economiche da destinare al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, come di seguito rappresentato.

## ART. 1

### CRITERI UTILIZZO RESTI

Con Verbale d'accordo sottoscritto in data 29 settembre 2017, qui integralmente richiamato, sono stati definiti i criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali riferite al 2017 e le risorse economiche a tale scopo destinate.

Col sopracitato Verbale d'accordo del 29 settembre 2017, è stato definito che ogni Distretto avrebbe avuto a disposizione una quota derivante dalla propria disponibilità del *"fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"* per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche con decorrenza 01/01/2017.

La consistenza del fondo di cui sopra per i tre Distretti è indicata nella seguente tabella:

	Consistenza Fondo provvisorio anno 2017
Distretto Treviso	490.000,00
Distretto Asolo	85.000,00
Distretto Pieve	270.000,00

Le parti hanno inoltre concordato che entro il 30 novembre 2017 sarebbero state verificate ulteriori disponibilità nel fondo da destinare all'attribuzione delle fasce.

Il finanziamento, per Distretto, è stato declinato a livello delle singole Unità Operative Complesse/Semplice a valenza dipartimentale.

Col presente Verbale d'accordo le parti concordano che:

- i resti vengano destinati prioritariamente a quelle strutture il cui budget non ha consentito il riconoscimento di alcuna fascia;
- nelle strutture nella quali è assegnata una sola unità, il riconoscimento della progressione orizzontale avvenga solo nel caso in cui il punteggio complessivamente attribuito sia almeno pari al punteggio minimo riconosciuto a coloro che hanno ottenuto il passaggio di fascia.

## ART. 2

### CRITERI DI UTILIZZO ULTERIORI DISPONIBILITA'

Le parti concordano che i resti che residuano a seguito dell'applicazione dell'art. 1 e le risorse aggiuntive, come di seguito riportate, vengano destinate al riconoscimento delle progressioni orizzontali attraverso lo scorrimento delle graduatorie interne delle singole unità operative, fino all'esaurimento delle relative disponibilità economiche.

Ulteriori disponibilità	
Distretto Treviso	45.000,00
Distretto Asolo	55.000,00
Distretto Pieve	21.000,00

### NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.